

Manager la performance collective

Enjeu :

Permettre aux Cadres de comprendre les stades d'évolution de leurs équipes et d'adapter leur style et leurs comportements.

Population ciblée :

Tous les Managers et les Cadres qui accompagnent les équipes dans une organisation hiérarchisée ou dans une organisation transversale.

Objectifs pédagogiques :

Comprendre ce qui fait une équipe gagnante et adopter les comportements managériaux de nature à favoriser l'autonomie et la responsabilité.

Contenu :

- Définition de l'équipe : ce qu'elle est, ce qu'elle n'est pas, ce qui la favorise et ce qui la décompose ;
- La matrice de maturité ;
- Les stades de développement d'une équipe ;
- Les 4 degrés d'autonomie ;
- Les 5 piliers d'une équipe gagnante ;
- Attitudes et comportements du Manager d'équipe ;
- Repérer les stratégies relationnelles :
 - ✓ Test et positionnement
- Les 7 conditions de l'équipe gagnante ;
- 5 principes pour une culture d'échec ;
- 7 principes pour une culture de réussite ;
- De la culture de l'échec à celle de la réussite.

Modalités :

Session en salle extérieure, en groupe de 8 à 12 personnes maximum

Durée de 2 jours en continu.